



Dr. Ali Hammoud
CEO of Midas group of companies

مفاتيح لتكن قائداً ناجحاً

تتطلب التخصصات المختلفة فترات مختلفة من الممارسة لتحقيق مستويات عليا من النجاح
فبالرغم من الجدول الحافل وتكريس أغلب القادة ما لا يقل عن ساعة يوميًا من أجل الممارسة أو التعلم طوال مسيرتهم (أو خمس ساعات أسبوعيًا) المهنية، وقد تشمل هذه الساعة **القراءة أو التأمل أو التدريب**

وفقًا لمقالة نشرت في مجلة هارفارد بزنس ريفيو، فإن مؤسس نايكي، فيل نايت، يحترم مكتبته لدرجة أنه أثناء التواجد داخل المكتبة، عليك أن تخلع حذاءك وأن تنحني تقديرًا لها. وكذلك، ترجع أوبرا وينفري نجاحها إلى الكتب فتقول: "مهدت الكتب طريقي إلى الحرية"، وقد شاركت عاداتها في القراءة مع العالم من خلال نادي الكتاب الذي أنشأته. وإذا نظرنا عن كثب، سنجد أنهم ليسوا الوديعين، بل أن هناك الكثير من المليارديرات من رواد الأعمال الذين يأخذون القراءة إلى حد المبالغة فنجد:

- وارن بافت يقضي من 5-6 ساعات يوميًا في قراءة خمس صحف و500 صفحة من تقارير الشركات.
- بيل جيتس يقرأ 50 كتابًا في السنة
- مارك زوكربيرغ يحاول دائمًا قراءة ما لا يقل عن كتاب كل أسبوعين.
- ايلون ماسك نشأ على قراءة كتابين في اليوم، وذلك وفقًا لتصريح من أخيه.
- مارك كوبان يخصص ما لا يقل عن 3 ساعات يوميًا للقراءة.
- آرثر بلانك، أحد مؤسسي شركة هوم ديبوت للأثاث، يقرأ يوميًا لمدة لا تقل عن ساعتين.
- ديفيد روبنستاين، ملياردير ورائد أعمال، يقرأ ما لا يقل عن 6 كتب أسبوعيًا.
- دان جلبرت، الملياردير العصامي الذي يملك فريق كليفلاند كافالييرز، يخصص من ساعة إلى ساعتين يوميًا للقراءة.

قراءة



2. التفكير والتأمل



المدير التنفيذي لشركة أوث، تيم ارمسترونغ، يجعل فريق الإدارة يقضون 4 ساعات أسبوعياً في التفكير فقط. وكذلك، يخصص المدير التنفيذي لشركة لينكدان، جيف وينر ساعتين يومياً للتفكير والتأمل، في حين أن مؤسس شركة أو تو إي براندز، وهي شركة تقدر بـ 250 مليون دولار أمريكي، يقضي 10 ساعات من أسبوعه في التفكير والتأمل.

ونجد أنه في عام 2014، عندما احتاج ريد هوفمان مساعدة في التفكير في فكرة ما، طلب المساعدة من أصدقائه من ماكس ليفيتش وبيتر ثيل وإيلون ماسك. كما نجد أن رائدة الأعمال المليارديرة والصحفية المخضمة سارا بلاكلي، قد أفصحت في أحد اللقاءات أنها تملك ما لا يقل عن 20 مذكرة تدون فيهم كل الأشياء المروعة التي مرت بها والمنح التي نتجت عن هذه المحن.

طوال حياته، كان بينجامين فرانكلين يستقطع وقتاً من أجل التجريب والتدبير مع أقرانه من العقول المماثلة ثم تتبع فضائله وصفاته. وبعد سنوات عديدة، نرى جوجل تسمح لموظفيها أن تجرب مشروعات جديدة خلال 20% من وقت العمل كما يشجع الفيسبوك التجريب من خلال الهاكامونث (فرصة للموظفين أن يعملوا في قسم آخر لمدة شهر من أجل إنعاش تفكيرهم)

وقد يكون أكبر مثال عن التجريب هو توماس إديسون، فبالرغم من كونه عبقرياً، إلا أنه انتهج نهجاً متواضعاً عند أي اختراع جديد، فكان يقوم بحصر كل الحلول المحتمل ثم يختبر كل منهما على حدا، فحسب أحد المؤرخين، بالرغم من أنه كان يفهم جيداً النظريات التي تشكلت في عصره، إلا أنه لم يجد لهم أي جدوى في حل المشكلات غير المعروفة.

وقد انتهج هذا النهج على نحو مبالغ لدرجة أن منافسه، نيكولا تيسلا، أعرب عن نهج التجريب والخطأ قائلاً: "إن كان [إديسون] يبحث عن إبرة في كومة قش، فإنه لن يفكر في أكثر مكان منطقي يمكن أن يبحث فيه، بل أنه سيبدأ على الفور في البحث بجهد دؤوب ليتفقد كل قشة على حدا حتى يجد ما يبحث عنه.

3. التجربة

TRIAL

ERROR